



**UNIVERSIDADE  
FEDERAL RURAL  
DE PERNAMBUCO**

# Resultados Plano de Gestão

Agosto | 2023







# PROPLAN

Pró-Reitoria de Planejamento  
e Gestão Estratégica

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

## ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Marcelo Brito Carneiro Leão – Reitor

Gabriel Rivas – Vice-Reitor

Flávia Carolina Lins da Silva – Pró-Reitora de Ensino de Graduação

Maria Madalena Pessoa Guerra – Pró-Reitora de Pós-Graduação

Severino Mendes de Azevedo Júnior – Pró-Reitor de Gestão Estudantil e Inclusão

Moisés de Melo Santana – Pró-Reitor de Extensão, Cultura e Cidadania

Carolina Guimarães Raposo – Pró-Reitora de Planejamento e Gestão Estratégica

Mozart Alexandre Melo de Oliveira – Pró-Reitor de Administração

Renata Andrade de Lima e Souza – Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

## COORDENAÇÃO DO RELATÓRIO (PROPLAN)

Carolina Guimarães Raposo – Pró-Reitora de Planejamento e Gestão Estratégica

Rafael Rodrigues Carvalho – Diretor de Planejamento e Acompanhamento

Joana dos Santos Silva – Coordenadora de Planejamento e Acompanhamento

<b>Apresentação</b>	<b>4</b>
<b>AÇÕES DE ALTO IMPACTO ESTRATÉGICO</b>	<b>5</b>
<b>ACESSIBILIDADE</b>	<b>8</b>
<b>ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL</b>	<b>12</b>
<b>BEM ESTAR E LAZER</b>	<b>16</b>
<b>CIDADANIA E AÇÕES ESPECÍFICAS</b>	<b>19</b>
<b>COMUNICAÇÃO, INFORMAÇÃO E TECNOLOGIA DIGITAL</b>	<b>22</b>
<b>ENSINO DE GRADUAÇÃO</b>	<b>27</b>
<b>ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO</b>	<b>31</b>
<b>ESPORTE</b>	<b>35</b>
<b>EXTENSÃO E CULTURA</b>	<b>38</b>
<b>GESTÃO DE PESSOAS</b>	<b>41</b>
<b>GESTÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS</b>	<b>44</b>
<b>GOVERNANÇA E GESTÃO</b>	<b>46</b>
<b>INFRAESTRUTURA, MANUTENÇÃO E LOGÍSTICA</b>	<b>49</b>
<b>INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO</b>	<b>52</b>
<b>PESQUISA</b>	<b>55</b>
<b>QUALIDADE DE VIDA</b>	<b>56</b>
<b>SUSTENTABILIDADE</b>	<b>59</b>





## Apresentação

O Plano de Gestão representa o direcionamento de atividades para as mais diversas áreas de atuação da UFRPE, dentre os eixos de Acessibilidade; Assistência Estudantil; Bem estar e Lazer; Cidadania e Ações Específicas; Comunicação, Informação e tecnologia Digital; Ensino de Graduação; Ensino de Pós-graduação; Esporte; Extensão e Cultura; Gestão de Pessoas; Gestão de Serviços Administrativos; Governança e Gestão; Infraestrutura, Manutenção e Logística; Inovação e Empreendedorismo; Pesquisa; Qualidade de Vida; e Sustentabilidade. Representa, ainda, o engajamento da Universidade para com a sua comunidade, entorno e sociedade, já que sistematiza objetivos e ações pactuados.

Este relatório de Resultados do Plano de Gestão UFRPE evidencia o compromisso com a transparência e o caráter participativo que embasa a gestão universitária. O relato aqui apresentado, eixo a eixo, traz os objetivos, o status das ações associadas, as ações concluídas e em realização, bem como ações de destaques.

O Monitoramento do Plano de Gestão, embasado no ciclo PDCA (*Plan, Do, Control e Act*), ocorre periodicamente com o apoio de ferramentas digitais de gestão como o Trello. Ferramenta essa que, de forma integrada, reúne todos os objetivos e todas as centenas de ações envolvidas, permitindo a interação *on-line* e em tempo real de gestores e gestoras promotores do Plano. O ambiente virtual criado permite que a gestão da Universidade interaja dentre os diferentes eixos, reforçando a integralidade, coerência e relevância da atuação da UFRPE.

Ao longo da vigência do Plano de Gestão, entre maio de 2020 e maio de 2024, os resultados permanecerão sendo acompanhados. Diversos foram os destaques realizados pela UFRPE, parte destes, obtidos até agosto de 2023, são apresentados nas páginas seguintes.



# Resultados Plano de Gestão



## AÇÕES DE ALTO IMPACTO ESTRATÉGICO

Contatos: Reitoria - reitoria@ufrpe.br



### Objetivos

Criar centro cultural gastronômico

Saúde única

Fortalecer as ações de Cidadania e questões específicas

Desenvolver universidade digital

Promover agilidade

Viabilizar o núcleo de formação permanente

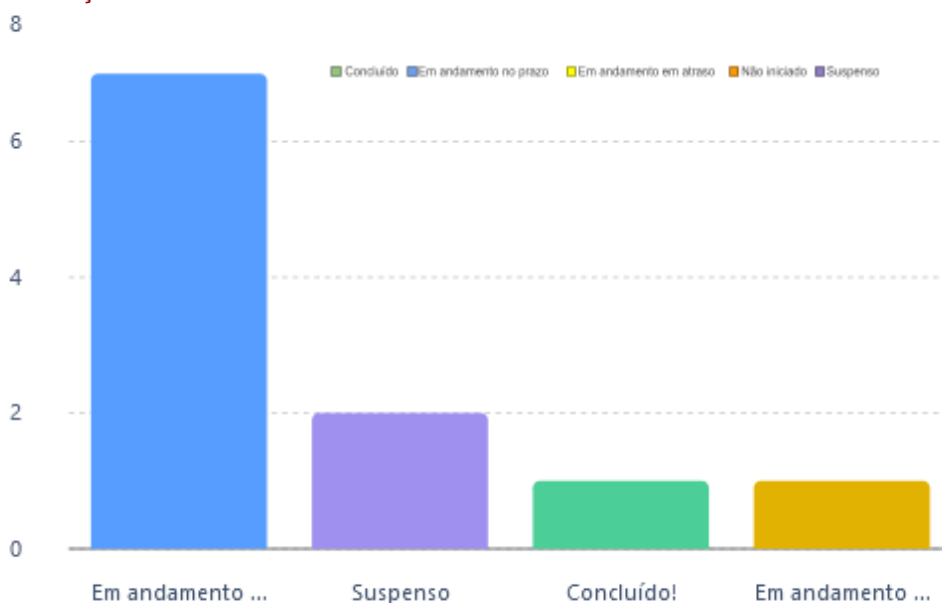
Promover a flexibilização curricular

Valorizar e estimular a gestão de pessoas

Promover o Desenvolvimento Institucional

### Status das Ações

Total de ações: 11



# Resultados Plano de Gestão



## Ações concluídas e em realização:

### Criar centro cultural gastronômico

- Projeto do Centro Multicultural e Gastronômico Naná Vasconcelos

### Saúde única

- Política de Saúde Única
- Mestrado Profissional em Saúde Única

### Levar a UFRPE ao mais alto nível de atuação estratégica

- Realizar divulgação periódica do acompanhamento do PDI e Plano de Gestão

### Desenvolver universidade digital

- Plano de Transformação Digital UFRPE aprovado.

### Promover agilidade

- Desburocratizar as atividades administrativas.

### Promover a flexibilização curricular

- Implementação da Curricularização da Extensão Universitária em parceria com a PREG.

### Valorizar e estimular a gestão de pessoas

- Programa de Gestão e Desempenho na UFRPE (teletrabalho) implementado.
- Implantar ações para estimular o respeito e a equidade nas relações entre servidores docentes e técnicos-administrativos.

### Promover o Desenvolvimento Institucional

- Consolidar o processo Estatuinte.

# Resultados Plano de Gestão



## Destaques:

Em Realização



Projeto do Centro Multicultural  
e Gastronômico Naná  
Vasconcelos

Em Realização



- Política de Saúde Única
- Mestrado Profissional em Saúde Única

Em Realização



Plano de Transformação  
Digital UFRPE aprovado

Em Realização



Desburocratizar as atividades  
administrativas

Realizado



Implementação da  
Curricularização da Extensão  
Universitária



Realizado



Programa de Gestão e  
Desempenho na UFRPE  
(teletrabalho)

Iniciado na UFRPE em 03/07/2023



# Resultados Plano de Gestão



## ACESSIBILIDADE

Contatos: Núcleo de Acessibilidade - NACES - [acessibilidade.reitoria@ufrpe.br](mailto:acessibilidade.reitoria@ufrpe.br)



### Objetivos

Promover comunicação acessível.

Desenvolver atividades recreativas e esportivas inclusivas.

Desenvolver serviços digitais assistivos.

Garantir espaços físicos acessíveis.

Prestar serviços às pessoas com deficiência.

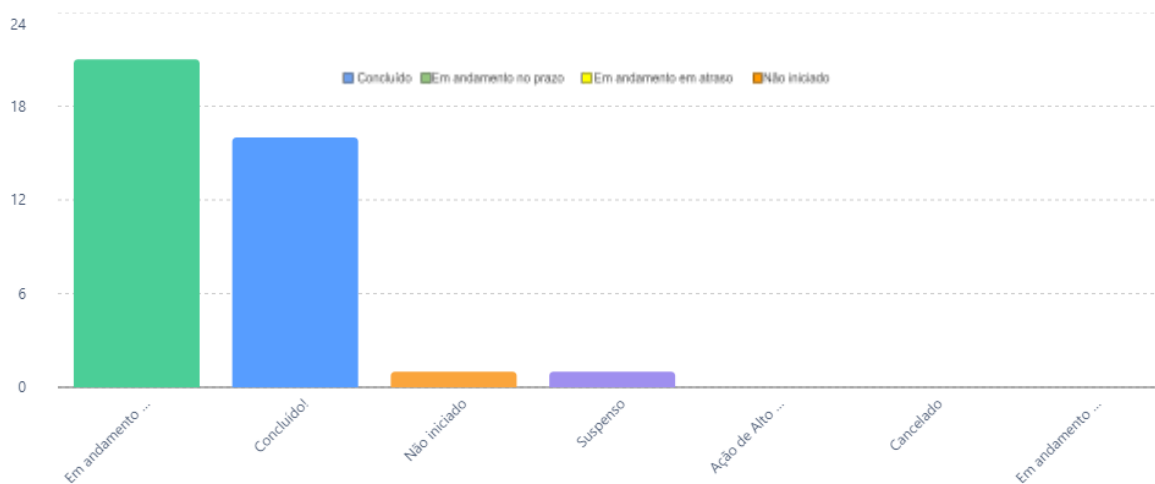
Promover Acessibilidade Pedagógica e Curricular.

Promover políticas e programas para a inclusão das pessoas com deficiência na UFRPE.

Ampliar as práticas de acessibilidade na UFRPE.

### Status das Ações

Total de ações: 40



# Resultados Plano de Gestão



## Ações concluídas e em realização:

### Promover comunicação acessível.

- Realizar capacitação em Libras
- Elaboração e publicação do Guia de Acessibilidade para docentes
- Ofertar o serviço de interpretação e tradução em Libras para todos estudantes surdos matriculados na UFRPE
- Ofertar o serviço de interpretação em Libras em todos os eventos institucionais
- Elaborar instruções para a realização de eventos com acessibilidade
- Elaboração e publicação do Guia de Acessibilidade para discentes
- Curso de português para surdos
- Elaboração de campanhas informativas sobre acessibilidade e inclusão - 2023

### Desenvolver atividades recreativas e esportivas inclusivas.

- Plano de atividades paradesportivas
- Promover campanhas sobre prática de esportes para pessoas com deficiência

### Desenvolver serviços digitais assistivos.

- Adequação dos portais da UFRPE em relação à acessibilidade digital
- Novo site para o Naces

### Garantir espaços físicos acessíveis.

- Acessibilidade Física DMV
- Construção de um novo espaço para o Naces
- Mudança temporária do espaço físico do Naces
- Promover campanhas para conscientização quanto ao uso dos equipamentos e espaços acessíveis

### Prestar serviços às pessoas com deficiência.

- Atualização de dados dos discentes com deficiência
- Diagnóstico dos ingressantes por cota para deficiência 2021
- Elaboração de estratégias pedagógicas para atendimento desses estudantes

### Promover Acessibilidade Pedagógica e Curricular.

- Contribuir com a elaboração dos PPCs dos Cursos
- Reuniões com estudantes para traçar estratégias pedagógicas
- Proporcionar formações específicas e contínuas para o corpo docente sobre a temática
- Reuniões com professores para traçar estratégias pedagógicas

# Resultados Plano de Gestão



## Promover políticas e programas para a inclusão das pessoas com deficiência na UFRPE

- Elaboração de uma Política de Acessibilidade para UFRPE
- Contribuição na elaboração do PDI
- Atualização do regimento do Naces
- Ofertar tutoria por pares aos estudantes com deficiência através do Programa Monitor Apoiador

## Ampliar as práticas de acessibilidade na UFRPE

- Elaborar projetos de extensão voltados à inclusão e à acessibilidade
- Oferta do Curso "Agentes Multiplicadores de Acessibilidade"
- Alteração da Resolução 75 para inserção das "Seções de Acessibilidade" na estrutura das unidades.
- Participação do Núcleo de Acessibilidade na II Semana do Cérebro de Pernambuco

## Destaques:

### Realizado



#### Guia de Acessibilidade para Docentes

Orientações aos docentes sobre estratégias e práticas heterogêneas para o ensino das pessoas com deficiência



### Em Realização



#### Serviços de interpretação e tradução em Libras para todos os estudantes surdos matriculados na UFRPE

São realizadas escalas semanais para tradução em aulas síncronas!

### Em Realização



#### Adequação em Acessibilidade nos sites UFRPE





# Resultados Plano de Gestão



**DEFIS**

## ENCONTRO PEDAGÓGICO: ATLETISMO ADAPTADO

Data: 13.09.2022 (terça-feira)  
Local: Pista de atletismo - UFRPE  
(prédio da reitoria)  
Horário: 08:30h



### Realizado

#### Oferta do Curso "Agentes Multiplicadores de Acessibilidade"

Curso ofertado a servidores(as) da UFRPE, com o intuito de ampliar o conhecimento da comunidade acadêmica a respeito das temáticas da acessibilidade e da inclusão



### Em Realização

#### Capacitações específicas e contínuas para docentes

Exemplo: Ferramentas e adaptações para o ensino remoto



### Em Realização



#### Política de Acessibilidade Institucional



# Resultados Plano de Gestão



## ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Contatos: Pró-reitoria de Gestão Estudantil e Inclusão - PROGESTI -  
[proreitor.progest@ufrpe.br](mailto:proreitor.progest@ufrpe.br)



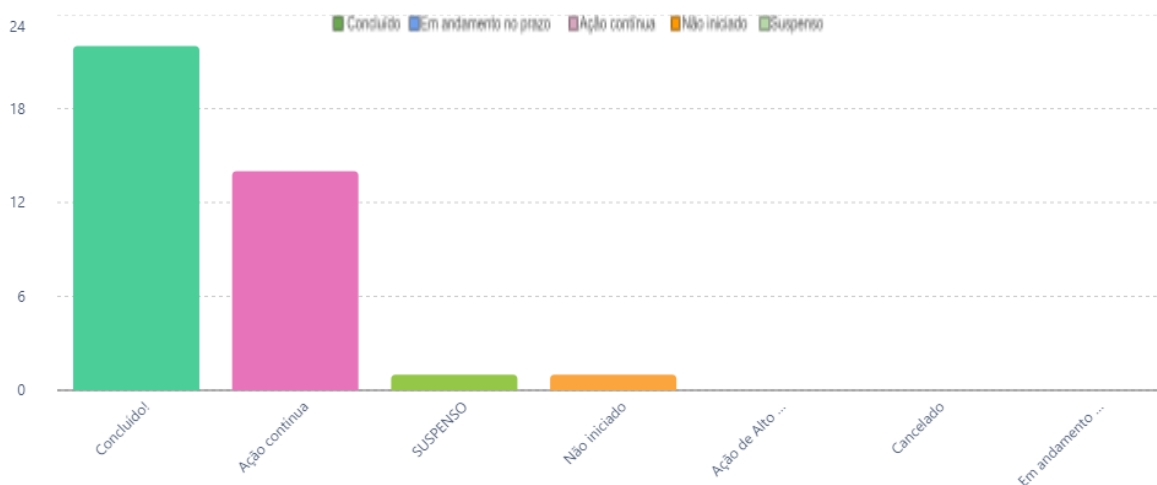
### Objetivos

Garantir a permanência e inclusão dos estudantes do ensino médio e técnico, graduação presencial e a distância, e pós-graduação em situação de vulnerabilidade socioeconômica

Aprimorar e estabelecer parcerias internas e externas que possam contribuir com o fortalecimento da assistência estudantil

### Status das Ações

Total de ações: 39



### Ações concluídas e em realização:

Garantir a permanência e inclusão dos estudantes do ensino médio e técnico, graduação presencial e a distância, e pós-graduação em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

- Expandir o quantitativo do Programa de Apoio ao Discente (PAD).
- Ampliar a ação do Programa de Apoio ao Ingressante (PAI).
- Criar vagas de apoio para discentes em mobilidade acadêmica.
- Ampliar o Restaurante Universitário da SEDE e aprimorar a infraestrutura física do acesso ao RU.

# Resultados Plano de Gestão



- Consolidar espaços de convivência nas moradias estudantis.
- Ampliar o Programa de Residência Universitária para graduação (PRUG).
- Aprimorar o auxílio moradia destinado aos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica.
- Aperfeiçoar o acolhimento do PRUG.
- Criar o Programa de Apoio Creche (PAC) em substituição ao Programa de Apoio à Gestante (PAG).
- Expandir o RU para as unidades acadêmicas.
- Garantir alimentação saudável e balanceada nos restaurantes universitários.
- Aperfeiçoar o acesso aos Restaurantes Universitários para estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica.
- Aprimorar a aquisição de alimentos da agricultura familiar e de base ecológica.
- Criar o plano de ações em saúde mental no âmbito da assistência estudantil.
- Aprimorar o auxílio de atenção à saúde.
- Enviar para a GCF até o dia 30 de cada mês os pagamentos mensais das bolsas e auxílios da AE.
- Criar o Auxílio Emergencial de Inclusão Digital para os discentes da graduação presencial.
- Enviar mensalmente à GCF os pagamentos das bolsas e auxílios da AE da UFRPE (até o dia 30 de cada mês).
- Relatório de Gestão da Assistência Estudantil.
- Criar a Câmara de Assistência Estudantil no Conselho de Ensino Pesquisa e Extensão - CEPE da UFRPE.
- Criar o Auxílio Higiene Menstrual na Câmara de Assistência Estudantil do CEPE e na Câmara de Política e Legislação do Conselho Universitário.
- Realizar a manutenção, ampliação do Restaurante Universitário, bem como aprimorar a infraestrutura física para acesso do discente.
- Realizar reforma no prédio anexo da Progesti.
- Apresentar resultados e indicadores da Assistência Estudantil da UFRPE - Instrumentos de Gestão
- Realizar as atividades do "Programa Natureza e Cidadania" para discentes de graduação da UFRPE - PRONACI

Aprimorar e estabelecer parcerias internas e externas que possam contribuir com o fortalecimento da assistência estudantil.

- Promover a inserção de pessoas com deficiência nas atividades do Programa de Promoção ao Esporte (PPE).
- Aprimorar a articulação com as coordenações dos cursos de graduação, visando o combate à retenção e evasão dos discentes beneficiários da assistência estudantil.
- Aprimorar e articular as atividades de saúde, esporte e lazer.
- Consolidar o PPE.

# Resultados Plano de Gestão



- Articular com a Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Cidadania a criação do Programa Natureza e Cidadania - PRONACI
- Consolidar e ampliar práticas de eventos culturais, artísticos, sociais.
- Priorizar o atendimento para reavaliação de benefícios para discentes em situação de agravo socioeconômico que compromete o desempenho acadêmico.
- Criar a premiação para discentes assistidos que se destacaram em eventos científicos da UFRPE.
- Promover cursos e oficinas de formação para estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica, sobre temas e ferramentas de inclusão digital.
- Criar a Jornada Estudantil Olímpica e Paraolímpica da UFRPE como política de permanência e inclusão social.
- Sensibilizar e fortalecer o estabelecimento de parcerias internas e externas, visando à elaboração de ações inclusivas no âmbito da UFRPE.
- Incentivar o "Festival de Cultura da UFRPE".
- Aprimorar ações de apoio psicológico, pedagógico e social dirigidas aos discentes assistidos.
- Criar o Aplicativo de Acompanhamento Pedagógico de suporte à comunicação em casos de baixo desempenho acadêmico do discente assistido.
- Aprimorar o processo de inscrição on-line dos editais da PROGESTI.
- Capacitar os servidores integrantes do corpo profissional da assistência estudantil.
- Ampliar as condições de acessibilidade dos estudantes PCD nos editais da assistência estudantil.
- Adequar a estrutura física da assistência estudantil do prédio anexo da Progesti

## Destaques:

### Em Realização

Expansão e adequação  
do Restaurante Universitário  
para unidades acadêmicas



### Realizado

Criação de Plano de  
Ações em Saúde Mental



Tema:  
Saúde mental: fortalecer para permanecer na  
Universidade

Ampliar as ações do auxílio moradia sobretudo nas Unidades do Cabo de Santo Agostinho (UACSA) e de Belo Jardim UABJ).

# Resultados Plano de Gestão



## Realizado



Ampliar a ação do Programa de Apoio ao Ingressante (PAI).

Com a ampliação do prazo dos benefícios do Programa de Apoio ao Ingressante de 6 meses para 12 meses, os discentes podem conhecer melhor a UFRPE e em seguida migrar para outro benefício de permanência.

## Realizado



Consolidar espaços de convivência nas moradias estudantis.



## Realizado



Ampliar o Restaurante Universitário da SEDE e aprimorar a infraestrutura física do acesso ao RU.



## Realizado



Criação de vagas de apoio para discentes em mobilidade acadêmica.

Foi disponibilizado para final de maio de 2022, cerca de 10 vagas para os discentes do curso de Graduação em Agroecologia durante as atividades presenciais no campus de Dois Irmãos (Casa Samyr Pessoa).



# Resultados Plano de Gestão



## Realizado



Ampliar o Programa de Residência Universitária para graduação (PRUG).

Aumentar o atendimento aos discentes que residem fora da zona metropolitana do Recife, bem como, fora do local que funciona a Unidade Acadêmica e que buscam a residência universitária, com vagas e ou com a concessão do auxílio moradia.

## Em Realização



Fortalecimento do esporte na UFRPE, atendendo as quatro dimensões: Esporte Educacional, Esporte Participação e Esporte de Rendimento



## Realizado



Garantir alimentação saudável e balanceada nos restaurantes universitários. As preparações servidas no RU da Sede possibilitam a montagem de um prato adequadamente balanceado e saudável, uma vez que o cardápio conta com uma diversidade de preparações, duas opções de saladas, cereais, leguminosas e proteínas. Além disso, o RU também disponibiliza de preparações vegetarianas, garantindo o atendimento aos alunos que não consomem carnes em sua dieta.



# Resultados Plano de Gestão



## BEM ESTAR E LAZER

Contatos: Departamento de Qualidade de Vida - DQV - [dqv.progepe@ufrpe.br](mailto:dqv.progepe@ufrpe.br); Pró-reitoria de Extensão, Cultura e Cidadania - ProExc - [proreitor.proexc@ufrpe.br](mailto:proreitor.proexc@ufrpe.br)

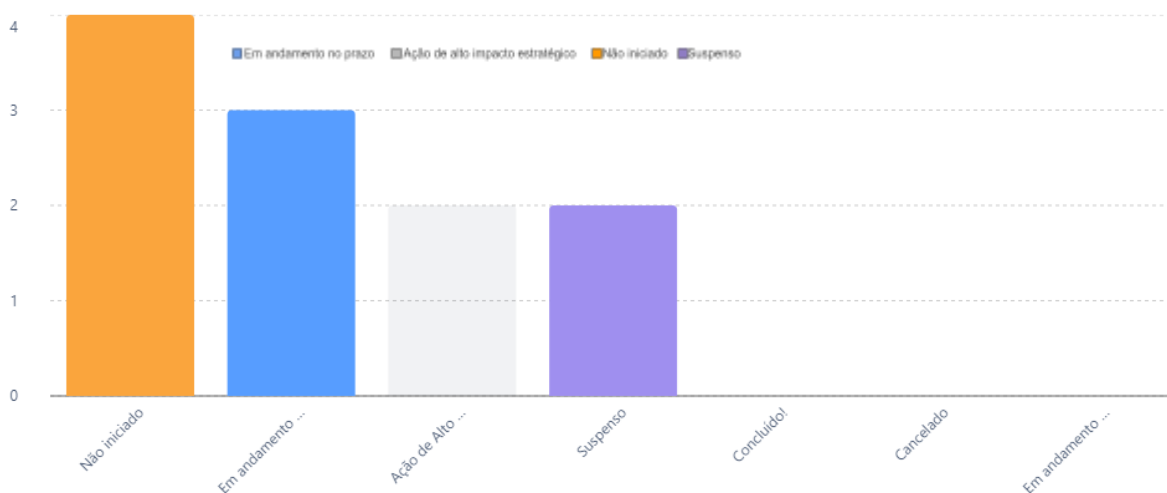


## Objetivos

Promover a prevenção e promoção da saúde.  
Criar centro cultural gastronômico.  
Saúde única

## Status das Ações

Total de ações: 9



## Ações concluídas e em realização:

Promover a prevenção e promoção da saúde.

- Realizar palestras educativas sobre a importância de um estilo de vida ativo e saudável.
- Implantar e desenvolver ações afirmativas de Esporte e Lazer na comunidade acadêmica e área da vizinhança da UFRPE.
- Incentivar a prática regular de exercício físico.
- Realizar festivais esportivos, gincanas e passeios culturais.
- Desenvolver atividades de ocupação que promovam a participação da sociedade de forma livre, seja no intuito de repousar, divertir-se, recrear-se e/ou entreter-se.

Criar centro cultural gastronômico

# Resultados Plano de Gestão



- Criar Centro Cultural Gastronômico.

## Saúde única

- Definir a temática da Saúde Única como ação estratégica.

### Destaques:

#### Em Realização

Definir temática da Saúde Única como ação estratégica



#### Em Realização

Realizar palestras educativas sobre a importância de um estilo de vida ativo e saudável



#### Em Realização

Criar Centro Cultural Gastronômico





# Resultados Plano de Gestão



## CIDADANIA E AÇÕES ESPECÍFICAS

Contatos: IMM - [instituto.meninomiguel@ufrpe.br](mailto:instituto.meninomiguel@ufrpe.br)

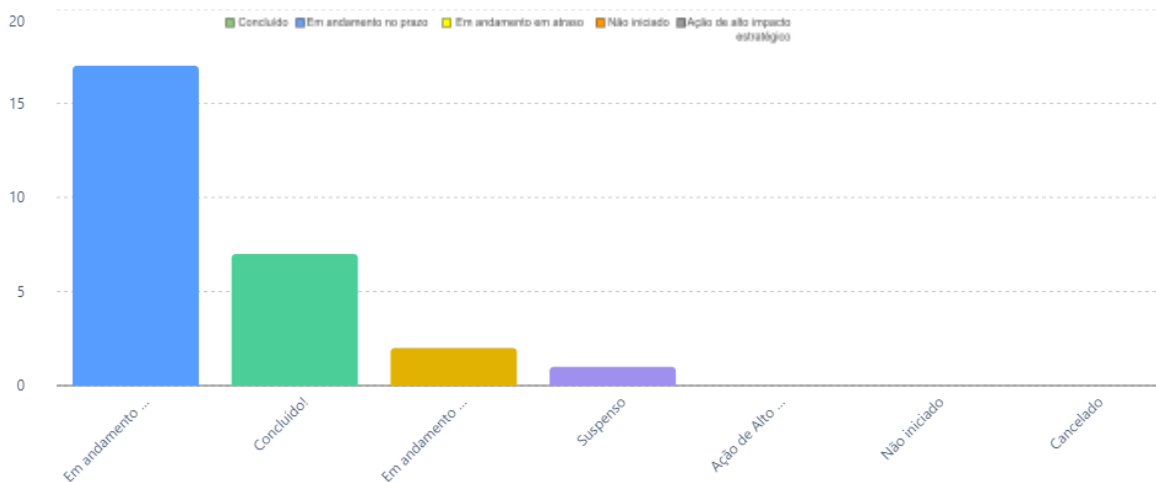


### Objetivos

Fortalecer Escola de Conselhos.  
Realizar ações do Observatório da Família  
Fortalecer Núcleo do Cuidado Humano.  
NEVI  
UFRPE Solidária  
Fortalecer as ações de Cidadania e questões específicas

## Status das Ações

Total de ações: 28



## Ações concluídas e em realização:

Fortalecer Escola de Conselhos.

- Promover a continuidade das ações do Programa Escola de Conselhos de Pernambuco, fortalecendo a rede de proteção integral de crianças e adolescentes em todas as regiões do Estado.
- Apoiar as instituições governamentais, sociedade civil e conselhos que atuam no campo da defesa, controle social e promoção dos direitos da criança e do adolescente em Pernambuco e em outros estados brasileiros.

# Resultados Plano de Gestão



- Manter o compromisso com a prática extensionista que visa o bem viver das diferentes infâncias, arranjos familiares e com as políticas sociais que valorizam e promovem os direitos humanos contra-hegemônicos e a sociodiversidade.
- Captação de Recursos Escola de Conselhos 2022.
- Captação de Recursos Escola de Conselhos 2023 -2024.
- Projeto Educação em Direitos Humanos - Emenda Parlamentar Humberto Costa.

## Realizar ações do Observatório da Família

- Ações de Extensão do CapacitaSUAS.
- Apoio à Conferência Estadual de Assistência Social.

## Fortalecer Núcleo do Cuidado Humano.

- Integrar ações do Núcleo do Cuidado Humano às ações da Comissão de Direitos Humanos.
- Fortalecer o atendimento às pessoas da comunidade da UFRPE que necessitam de escuta e encaminhamento.
- Estimular ações que busquem a saúde emocional de toda comunidade universitária.
- Ampliar a infraestrutura física e de pessoal do Núcleo do Cuidado Humano.
- Implementar ações que fomentem uma cultura de paz, cultura do cuidado e do autocuidado na UFRPE.
- Institucionalizar a Política do Cuidado Humano.
- Incentivar a melhoria das ações interpessoais e intrapessoais.
- Criar uma rede solidária e voluntária de profissionais da área da saúde mental.
- Proporcionar ações integradas do Núcleo do Cuidado Humano com setores afins da UFRPE.

## NEVI

- Criar o programa de Alfabetização 60 + da UFRPE.
- Desenvolver atividades intergeracionais entre os idosos e os estudantes da UFRPE.
- (Re) ativar e ampliar o Programa de Preparação para a Aposentadoria.
- Ampliar programas de exercício físico para pessoas idosas.
- Criar e ampliar programas e ações de atenção à pessoa idosa na perspectiva da inclusão e da aprendizagem ao longo da vida.

## Fortalecer as ações de Cidadania e questões específicas

- Levantamento da População de Rua do Recife (Escola de Conselhos de Pernambuco/LAHIN) - UFRPE Solidária.

# Resultados Plano de Gestão



## Destaques:

### Realizado

Fortalecer o atendimento às pessoas da comunidade da UFRPE que necessitam de escuta e encaminhamentos



### Realizado

Universidade de Formação Aberta à Pessoa Idosa  
Aula inaugural em 08/08/23



### Realizado

Promover a continuidade das ações do Programa Escola de Conselhos de Pernambuco, fortalecendo a rede de proteção integral de crianças e adolescentes em todas as regiões do Estado  
Projeto CEDCA 2020/2021

### Realizado

Apoiar as instituições governamentais, sociedade civil e conselhos que atuam no campo da defesa, controle social e promoção dos direitos da criança e do adolescente em Pernambuco e em outros estados brasileiros  
Ações em Parceria com o Fórum DCA Pernambuco, Rede de Enfrentamento às Violências Sexuais e de Enfrentamento ao trabalho Infantil

### Em Realização

Levantamento da População de Rua do Recife (Escola de Conselhos de Pernambuco/LAHIN) - UFRPE Solidária  
Convênio firmado entre UFRPE e PCR



### Em Realização

Institucionalizar a Política do Cuidado Humano

# Resultados Plano de Gestão



Em Realização



Universidade de Formação Aberta à Pessoa Idosa



Em Realização



Criar o programa de Alfabetização 60 + da UFRPE



# Resultados Plano de Gestão



## COMUNICAÇÃO, INFORMAÇÃO E TECNOLOGIA DIGITAL

Secretaria de Tecnologias Digitais - STD - [diretoria.std@ufrpe.br](mailto:diretoria.std@ufrpe.br); Sistema Integrado de Bibliotecas - SIB - [diretoria.sib@ufrpe.br](mailto:diretoria.sib@ufrpe.br); Editora Universitária - [diretoria.editora@ufrpe.br](mailto:diretoria.editora@ufrpe.br)

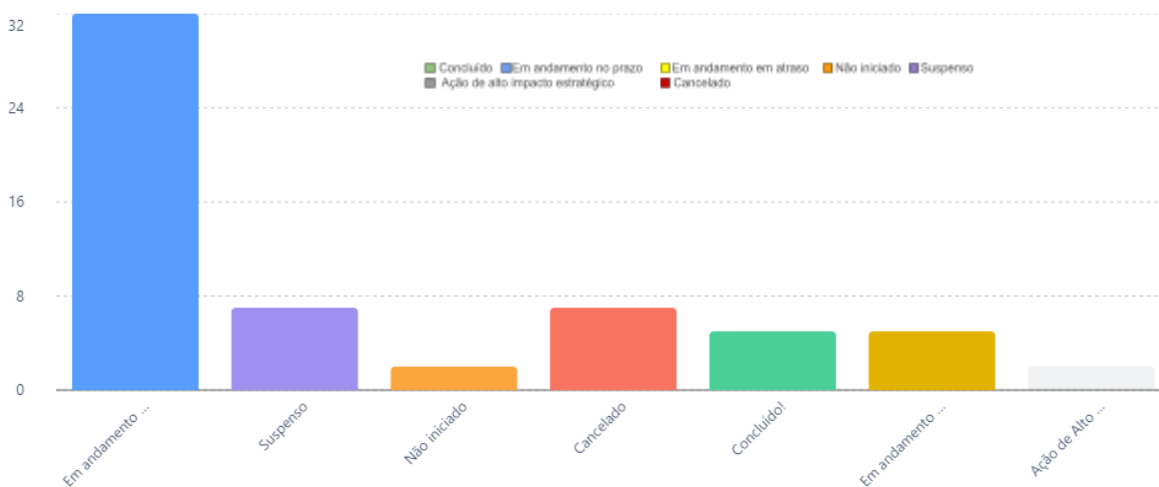


### Objetivos

- Prestar informação ao cidadão.
- Gerir tecnologia da informação e comunicação.
- Otimizar Editora.
- Otimizar o SIB-UFRPE.
- Desenvolver universidade Digital.
- Desenvolver processos e serviços digitais.
- Otimizar Conectividade.
- Promover a Inovação.
- Promover Agilidade.
- Institucionalizar Campi Inteligentes.

### Status das Ações

Total de ações: 59



# Resultados Plano de Gestão



## Ações concluídas e em realização:

Gerir tecnologia da informação e comunicação.

- Gestão da Continuidade dos Serviços Digitais.
- Gestão da Segurança da Informação
- Gestão de Serviços de TIC.
- Gestão de Portfólio de TIC

Otimizar Editora.

- Publicar informações e conhecimentos.
- Setor De Impressão Gráfica Edufrpe.
- Setor De Serviços Web.
- Projeto de Desenvolvimento Institucional - Gerar receitas para manutenção e investimento na Editora

Otimizar o SIB-UFRPE.

- Licitação de uma Ata de Registro de Preços para aquisição de material bibliográfico físico.
- Aquisição de equipamentos e insumos para o laboratório de restauro da UACSA e da BC.
- Elaboração da Política de Formação e Desenvolvimento dos Acervos do SIB-UFRPE.
- Aquisição de um Metabusador.
- Elaborar política de preservação digital do Repositório da UFRPE.
- Elaboração da política de preservação de acervos do SIB-UFRPE
- Elaboração de um modelo Institucional para padronização e normalização de Trabalhos Acadêmicos.
- Implantação dos laboratórios de informática nas Bibliotecas do SIB-UFRPE.
- Instalação de uma subestação de energia elétrica na Biblioteca Central
- Instalação de elevador da Biblioteca Central
- Reforma e readequação dos banheiros da Biblioteca Central
- Instalação dos aparelhos de som nos auditórios das Bibliotecas da Sede
- Requalificação do prédio da Biblioteca Setorial Manuel Correia de Andrade

Desenvolver universidade Digital.

- Plano de Transformação Digital UFRPE.
- SIGs (ACOMPANHADA NAS SUBATIVIDADES)
- SIGAA.
- SIGRH
- SIGPS (processo seletivo).
- Ferramenta Monitora UFRPE.



# Resultados Plano de Gestão



- Inclusão Digital do Estudante (STD/Progesti).
- Parque Computacional UFRPE (computadores adm).
- Solução de Teletrabalho
- Novo Portal UFRPE
- Contratação/Aquisição de Soluções Especializadas.
- Ensino e Aprendizado Digital.
- Adequação das Salas de Aula.
- Adequação das bibliotecas.

Otimizar conectividade.

- Melhorar uplink.
- Segurança da Rede UFRPE

Promover Agilidade.

- Desburocratizar as atividades administrativas.
- Eliminar processos em papel.
- Disponibilizar infraestrutura para o desenvolvimento de trabalhos acadêmicos.

## Destaques:

### Em Realização



#### Elaboração da Política de Formação e Desenvolvimento dos Acervos do SIB-UFRPE

Foco em métricas de avaliação de cursos do MEC e no atendimento às demandas de ensino, pesquisa e extensão por acesso a materiais bibliográficos em termos quantitativos e qualitativos.

### Em Realização



#### Implantação dos laboratórios de informática nas Bibliotecas do SIB-UFRPE

Computadores e estabilizadores adquiridos.

### Em Realização



#### Adequação do Parque Computacional UFRPE

Alta gestão, pró-reitorias e departamentos acadêmicos.

# Resultados Plano de Gestão

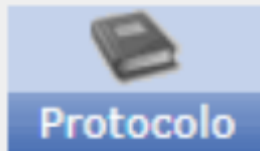


## Realizado



Eliminar processos em papel

Todos os processos tramitam eletronicamente



## Em Realização



Diploma Digital



## Realizado



Requalificação do prédio da Biblioteca Setorial Manuel Correia de Andrade



## Em Realização



Solução de Teletrabalho



## Em Realização



Projeto de Desenvolvimento Institucional - Gerar receitas para manutenção e investimento na Editora



# Resultados Plano de Gestão



## ENSINO DE GRADUAÇÃO

Contatos: Pró-reitoria de Ensino de Graduação - PREG - [proreitor.preg@ufrpe.br](mailto:proreitor.preg@ufrpe.br)

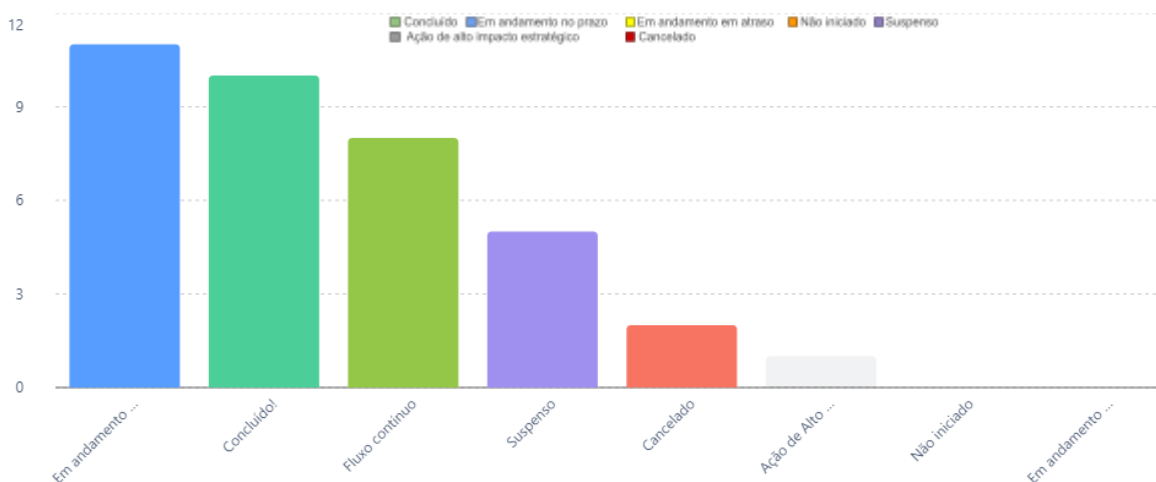


### Objetivos

- Promover Diagnóstico Reflexivo Permanente.
- Expandir o Ensino Superior.
- Realizar articulação de redes interinstitucionais.
- Viabilizar o núcleo de formação permanente.
- Desenvolver o Fórum das Licenciaturas.
- Desenvolver políticas integradoras e formativas.
- Desenvolver políticas de combate à retenção e evasão.
- Processos seletivos
- Implantação do SIGAA

### Status das Ações

Total de ações: 34



# Resultados Plano de Gestão



## Ações concluídas e em realização:

### Promover Diagnóstico Reflexivo Permanente.

- Realizar diagnóstico permanente complexo e reflexivo das questões que envolvem o ensino superior.
- Implementação do aplicativo de dados da gestão do ensino de graduação.
- Validação do aplicativo de dados da gestão junto às coordenações de curso de graduação
- Regularização do semestre letivo com o ano civil
- Revisão do Regulamento de ensino de graduação

### Realizar articulação de redes interinstitucionais.

- Ampliar e fortalecer ações de internacionalização e mobilidade estudantil.

### Desenvolver o Fórum das Licenciaturas.

- Potencializar o Espaço democrático e participativo do fórum das licenciaturas da UFRPE.

### Desenvolver políticas integradoras e formativas.

- Promover ações formativas articuladas com os processos de curricularização da extensão no campo da graduação.
- Avaliar mudanças curriculares, políticas de acesso, de assistência e permanência estudantil, de acolhimento e cuidados, de Direitos Humanos, da Educação antirracista, dos Direitos das Mulheres, das Infâncias e das Juventudes.
- Criar uma política institucional de formação inicial e continuada de profissionais do magistério para a educação básica.
- Fortalecer e ampliar programas de iniciação à docência vinculados ao ensino de graduação nas modalidades presencial e a distância.
- Aproximar os itinerários formativos entre graduação e pós-graduação nas modalidades presencial e a distância.
- Ampliar parceria entre os cursos de licenciatura e o ensino médio-técnico do CODAI.
- Construir de forma participativa, dialógica e flexível currículos que permitam aos discentes a construção de itinerários formativos diversificados.
- Criar núcleo de vivências e práticas interdisciplinares, voltado à socialização de experiências no ensino.
- Fortalecer ações voltadas à acessibilidade pedagógica.

### Desenvolver políticas de combate à retenção e evasão.

# Resultados Plano de Gestão



- Ampliar estratégias didático-pedagógicas que favoreçam a diplomação dos discentes.
- Criar observatório de dados de graduação.
- Institucionalizar e ampliar o programa de tutoria discente.
- Ampliar o núcleo de apoio pedagógico ao discente.
- Programas acadêmicos de ensino de graduação

## Processos seletivos

- SiSU 2022.
- Processo Seletivo EXTRA.
- Estagiários na UFRPE.
- Processo Seletivo Agroecologia.
- Processo Seletivo Complementar para UACSA, UABJ e UAST 2021.2.

## Implantação do SIGAA

- Formação para o SIGAA.
- Migração do SIGA para o SIGAA.
- Matrícula 2021.2 SIGAA.

## Destaques:

### Realizado



Promover ações formativas articuladas com os processos de curricularização da extensão no campo da graduação



### Realizado



Criar observatório de dados de graduação.

O ODG-UFRPE procura alinhar pesquisa e desenvolvimento aplicadas à gestão orientada a dados nos cursos de graduação da UFRPE



# Resultados Plano de Gestão



## Em Realização

Ampliar e fortalecer ações de internacionalização e mobilidade estudantil  
Novas possibilidades de cooperação e intercâmbio de docentes e discentes



## Realizado

Processo seletivo Extra



## Em Realização

Regularização do semestre letivo com o ano civil



## Realizado

Revisão do Regulamento de ensino de graduação



# Resultados Plano de Gestão



## ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO

Contatos: Pró-reitoria de Ensino de Pós-Graduação - PRPG - [proreitor.prg@ufrpe.br](mailto:proreitor.prg@ufrpe.br)

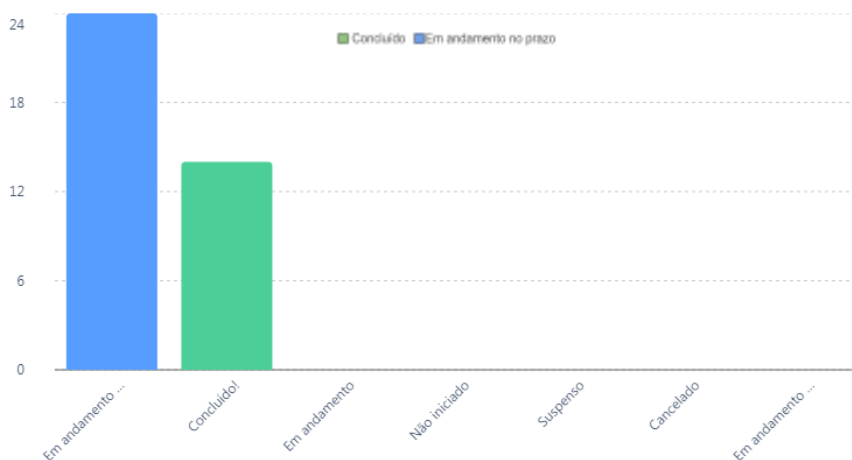


### Objetivos

- Garantir visibilidade nacional e internacional dos programas de pós-graduação Strictu Sensu.
- Reduzir assimetrias entre as áreas de conhecimento da pós-graduação Strictu Sensu.
- Promover a consolidação dos programas de pós-graduação Strictu Sensu.
- Gerar aprimoramento acadêmico e intelectual do corpo discente da PG Strictu Sensu.
- Reconhecer e valorizar os servidores da pós-graduação da UFRPE.
- Criar e gerenciar cursos de pós-graduação da PG Lato Sensu.
- Gerenciar Recursos Financeiros da Pós-graduação Strictu Sensu.

### Status das Ações

Total de ações: 37



# Resultados Plano de Gestão



## Ações concluídas e em realização:

Garantir visibilidade nacional e internacional dos programas de pós-graduação Strictu Sensu.

- Ampliar a Rede de divulgação das ações dos PPG Strictu Sensu.
- Ampliar e Fortalecer as cooperações nacionais dos PPG Strictu Sensu.
- Fortalecer as cooperações internacionais dos PPG Strictu Sensu.

Reduzir assimetrias entre as áreas de conhecimento da pós-graduação Strictu Sensu.

- Fortalecer os PPG da área das Humanidades.
- Promover o uso comunitário da estrutura laboratorial entre os PPG.

Promover a consolidação dos programas de pós-graduação Strictu Sensu.

- Elaborar o Planejamento estratégico dos programas de PG.
- Realizar a Autoavaliação dos programas de PG.
- Promover mapeamento das atividades dos PPG Strictu Sensu.
- Promover a inclusão digital dos discentes de PPG.
- Preparar os PPG Strictu Sensu para a Avaliação Quadrienal da CAPES.
- Atualização das Normas Gerais dos PPG Acadêmicos.
- Atualização das Normas Gerais dos PPG Profissionais.
- Orientações para propostas de APCN.
- Migração SIGAA.
- Flexibilização de processos no âmbito dos cursos Strictu sensu (desburocratização)

Gerar aprimoramento acadêmico e intelectual do corpo discente da PG Strictu Sensu.

- Acompanhar os egressos.
- Atualizar estrutura pedagógica.

Reconhecer e valorizar os servidores da pós-graduação da UFRPE.

- Capacitação profissional.
- Reconhecer e valorizar servidores PG.
- Adequação das atividades dos TA.

Criar e gerenciar cursos de pós-graduação da PG Lato Sensu.

- Viabilizar a captação de recursos financeiros.



# Resultados Plano de Gestão



- Estimular a criação de cursos de Aperfeiçoamento e Especialização.
- Ampliar a oferta de Programas de Residências Profissionais.
- Mapear as atividades dos cursos Lato Sensu.
- Ações Afirmativas na Pós-Graduação Lato sensu.
- Flexibilização de processos no âmbito dos cursos Lato sensu.

## Gerenciar Recursos Financeiros da Pós-graduação Stricto Sensu

- Auxílio Emergencial.
- Edital Publica Rural.
- Execução PROAP 2020/2021.
- Pagamento de bolsas PIBIC.
- Acompanhamento de Bolsas DS/CAPES.
- Prestação de contas do PROAP.
- Aquisição de material para pesquisa por licitação.
- Contratação e Uso da Plataforma Stela Experta.
- Revisão do Manual do PROAP.
- Atualização da Resolução das Bolsas CAPES/CNPq.
- Ampliar concessão de bolsas de Mestrado e Doutorado

**Realizado**

**Ações Afirmativas na  
Pós-Graduação Lato sensu**  
Política de Ações Afirmativas



**Realizado**

**Realizar a Autoavaliação dos  
programas de PG**  
Em parceria com a Comissão Própria  
de Autoavaliação e outras IFES



**Realizado**

**Flexibilização de processos  
no âmbito dos cursos Strictu  
sensu (desburocratização)**  
Mapeamento de processos  
organizacionais



**Realizado**

**Contratação e Uso da  
Plataforma Stela Experta**  
Software de gestão estratégica da  
informação de CT&I



**Realizado**

**Promover a inclusão  
digital dos discentes de PPG**  
Edital de Inclusão Digital



**StelaExperta** PG

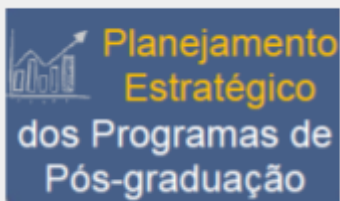
# Resultados Plano de Gestão



## Destaques:

### Realizado

Elaborar o Planejamento estratégico dos programas de PG.



### Em Realização

Criação de novos PPG ou Cursos (APCN)

PPG em Ciências Sociais; Doutorado Acadêmico do PPG em Engenharia Ambiental; PPG em Engenharia de Sistemas de Energia, Doutorado Acadêmico; PPG em Produção Agrícola (UFAPE); Programa Associado de Pós-Graduação em Ciências do Movimento Humano



### Em Realização

Estimular a criação de cursos de Aperfeiçoamento e Especialização.

Cursos de Especialização:

- Especialização em Ensino de Ciência e Matemática
- Especialização em Gestão Pública Escolar Municipal
- Especialização em Políticas Sociais e Gestão de Políticas Sociais
- Especialização em DevOps Engineering
- Especialização em Estudos de Linguagem e Formação Docente
- MBA Executivo em Gestão Ambiental
- Especialização em Políticas Sociais
- Especialização em Direitos da Criança e do Adolescente





# Resultados Plano de Gestão



## ESPORTE

Contatos: Proexc - [proreitor.proexc@ufrpe.br](mailto:proreitor.proexc@ufrpe.br) ; Progesti - [proreitor.progesti@ufrpe.br](mailto:proreitor.progesti@ufrpe.br)



## Objetivos

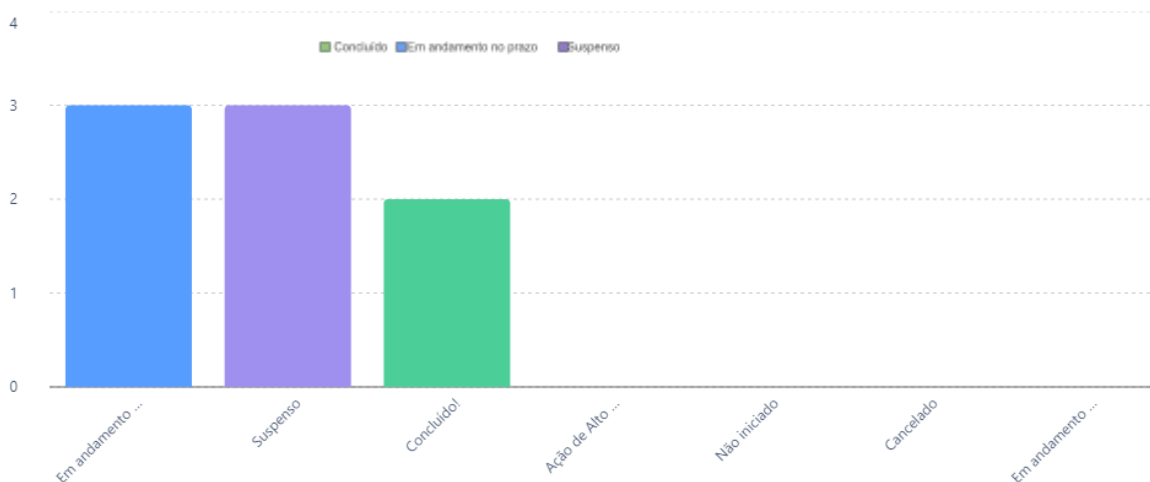
Reforçar compromisso social da UFRPE com a comunidade circunvizinha.

Potencializar ações de inclusão nas mais variadas esferas, através das práticas corporais e esportivas.

Proporcionar o fortalecimento da prática de esporte e lazer na UFRPE.

## Status das Ações

Total de ações: 8



# Resultados Plano de Gestão



## Ações concluídas e em realização:

Reforçar compromisso social da UFRPE com a comunidade circunvizinha.

- Despertar na comunidade acadêmica e circunvizinha o interesse por atividades de Bem-estar, Esporte e Lazer.

Potencializar ações de inclusão nas mais variadas esferas, através das práticas corporais e esportivas.

- Participação da UFRPE em eventos esportivos na Federação Acadêmica Pernambucana de Esportes - FAPE.

Proporcionar o fortalecimento da prática de esporte e lazer na UFRPE.

- Articular e apoiar ações de parcerias entre o Pró-Reitorias, Núcleos, Departamentos Acadêmicos e Unidades Acadêmicas.
- Grupo de Trabalho para criação do Núcleo de Esporte da UFRPE.
- Entrega de materiais esportivos para o esporte de rendimento.

## Destaques:

### Realizado

Entrega de materiais esportivos para o esporte de rendimento.

Sede e Unidades Acadêmicas



### Em Realização

Despertar na comunidade acadêmica e circunvizinha o interesse por atividades de Bem-estar, Esporte e Lazer  
Ex.: Projeto Barbatanas



### Em Realização

Criação do Núcleo de Esporte da UFRPE

Grupo de trabalho formado



# Resultados Plano de Gestão



## EXTENSÃO E CULTURA

Contatos: PROEXC - [proreitor.proexc@ufrpe.br](mailto:proreitor.proexc@ufrpe.br)



### Objetivos

Desenvolver a política de extensão universitária da UFRPE.  
Reafirmar a Extensão Universitária como mecanismo por qual se estabelece a inter-relação social com vistas a uma atuação transformadora.

Expandir as ações de Extensão.

Promover a flexibilização curricular.

Internacionalizar a Extensão Universitária.

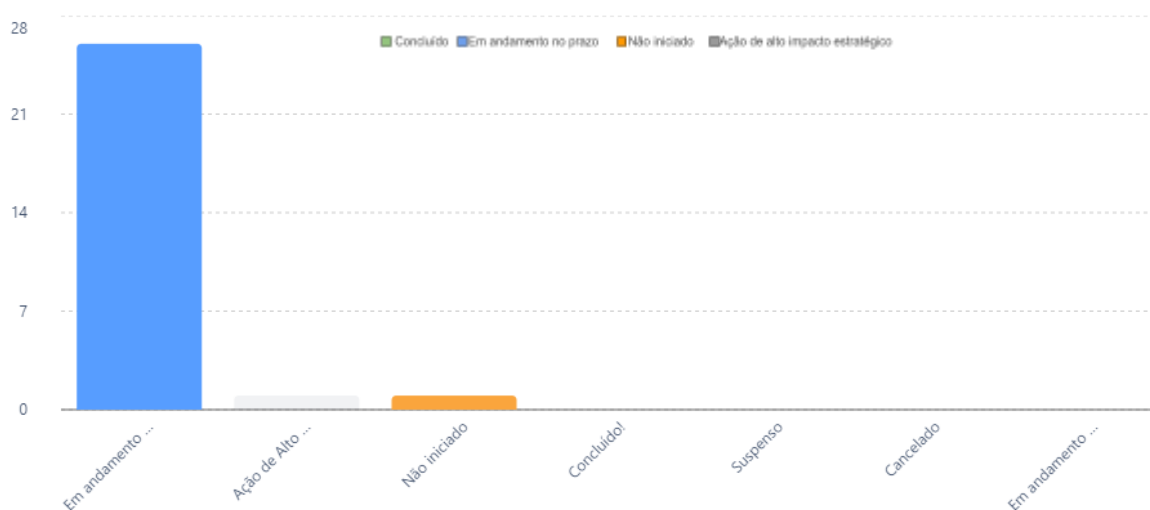
Fomentar ações que reforcem os saberes tradicionais, plurais e memorialísticos.

Desenvolver políticas de fomento que garantam a exequibilidade dos programas e projetos de Extensão.

Políticas de Gestão Cultural

### Status das Ações

Total de ações: 31



# Resultados Plano de Gestão



## Ações concluídas e em realização:

Desenvolver a política de extensão universitária da UFRPE.

- Realizar o diagnóstico das ações de Extensão Universitária.
- Ampliar o financiamento à Política de Extensão Universitária da UFRPE.
- Fortalecer a relação autônoma e crítico-propositiva com as políticas públicas por meio de programas estruturantes, capazes de gerar impacto social.
- Desenvolver políticas de fomento que garantam a exequibilidade dos programas e projetos de extensão.
- Programas Estratégicos.

Reafirmar a Extensão Universitária como mecanismo por qual se estabelece a inter-relação social com vistas a uma atuação transformadora.

- Fortalecer e dinamizar a Câmara de Extensão.
- Desenvolver relações entre a Universidade e Setores Sociais marcado pelo diálogo e troca de saberes.
- Elaborar editais para fortalecer as relações com as comunidades do entorno.
- Realizar parcerias com Organizações e movimentos sociais.
- Difundir e democratizar os saberes frutos das pesquisas acadêmicas.
- Imprimir às ações de Extensão Universitária a consciência teórica e operacional de que sua efetividade depende.

Expandir as ações de Extensão.

- Fortalecer, qualificar e dinamizar as Semanas de Extensão Universitária e o Congresso de Extensão.
- Consolidar e expandir as ações de Comunicação, Arte e Cultura, estabelecendo as bases para a construção de uma política cultural da UFRPE.
- Proporcionar encontros e diálogos entre os projetos/programas/ações da UFRPE.
- Realizar Fóruns Itinerantes.
- Realizar parcerias com instituições que estejam nos mesmos territórios de ação da UFRPE e/ou atuem nas mesmas temáticas.
- Promover intercâmbios entre experiências da UFRPE e outras instituições.
- Desenvolver ações de Extensão que promovam a integração da comunidade universitária em Educação a Distância.

Promover a flexibilização curricular.

- Implementar a Curricularização da Extensão Universitária em parceria com a PREG.
- Implantar metodologias ativas e inovadoras, articuladas ao ensino, com vistas à interface extensão-tecnologia-ensino.

# Resultados Plano de Gestão



- Integralizar os créditos curriculares dos discentes participantes de programas e projetos de Extensão.

## Internacionalizar a Extensão Universitária.

- Promover o fortalecimento de Programas de Extensão alinhados à formação do discente e à internacionalização.

## Fomentar ações que reforcem os saberes tradicionais, plurais e memorialísticos.

- Criação da Cátedra Naná Vasconcelos.

## Políticas de Gestão Cultural

- II Fórum de Gestão Cultural das Instituições de Ensino Superior da Região Nordeste (FORCULT - NE).

# Resultados Plano de Gestão



## Destaques:

Realizado

Implementar a Curricularização da Extensão Universitária.



Realizado

Fortalecer, qualificar e dinamizar as Semanas de Extensão Universitária e o Congresso de Extensão



Em Realização

Realizar Fóruns Itinerantes Criação do Fórum Permanente de Extensão, Cultura e Cidadania da UFRPE, envolvendo as Comissões de Extensão, as Unidades Acadêmicas e a Câmara de Extensão.

Em Realização

Criação da Cátedra Naná Vasconcelos

A UFRPE concedeu o Título de Doutor Honoris Causa ao cantor e compositor Naná Vasconcelos, após a concessão do título, criou a Escola de Música Naná Vasconcelos.



Realizado

II Fórum de Gestão Cultural das Instituições de Ensino Superior da Região Nordeste (FORCULT - NE)

# Resultados Plano de Gestão



## GESTÃO DE PESSOAS

Contatos: PROGEPE - [proreitor.progepe@ufrpe.br](mailto:proreitor.progepe@ufrpe.br)



### Objetivos

Valorizar e estimular a gestão de pessoas.

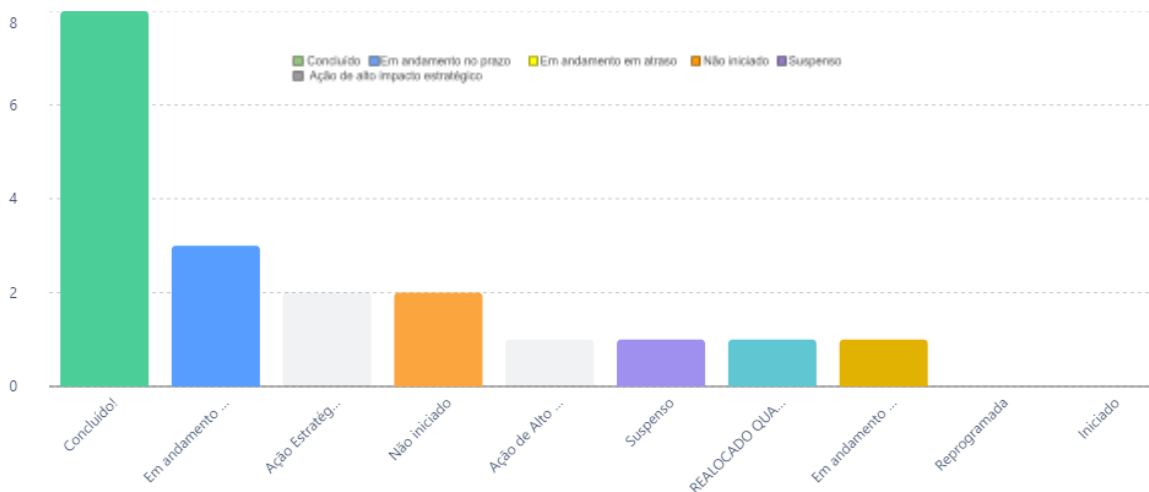
Fortalecer os programas de capacitação e qualificação profissional dos servidores.

Aprimorar a TI.

Implementar a política de dimensionamento e redimensionamento da força de trabalho.

### Status das Ações

Total de ações: 15



### Ações concluídas e em realização:

Valorizar e estimular a gestão de pessoas.

- Fortalecer a Assessoria de Processos Especiais- APE no Departamento de Administração de Pessoas.
- Consolidar o Programa de Remoção Interna de Servidores.
- Realizar diagnóstico reflexivo permanente das Ações de Gestão de Pessoas.



# Resultados Plano de Gestão



- Consolidar o Planejamento Estratégico da PROGEPE.
- Fortalecimento dos Programas de Capacitação e Qualificação Profissional dos Servidores da UFRPE.

Fortalecer os programas de capacitação e qualificação profissional dos servidores.

- Ampliar os investimentos em Programas Stricto Sensu para os Servidores Técnicos.
- Ampliar o fomento a bolsas e auxílios para cursos de ensino médio, graduação e pós-graduação Lato Sensu dos servidores.
- Investir em Programas de Formação de Gestores.

Implementar a política de dimensionamento e redimensionamento da força de trabalho.

- Implementar a política de dimensionamento e redimensionamento da força de trabalho na UFRPE.

## Destaques:

**Realizado**

Fortalecimento dos Programas de Capacitação e Qualificação Profissional dos Servidores da UFRPE.



**Realizado**

Programa de Gestão e Desempenho na UFRPE (teletrabalho)  
PGD implementado



**Realizado**

Programas de Formação de Gestores.



Cursos voltados aos gestores, na sede, na UACSA, na UAST, na UABJ, e na UFAPE.



**Realizado**

Programa de Remoção Interna de Servidores.



Implantação de remoção interna por meio de editais

**Em Realização**



Política de dimensionamento e redimensionamento da força de trabalho



# Resultados Plano de Gestão



## GESTÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Contatos: PROAD - [proreitor.proad@ufrpe.br](mailto:proreitor.proad@ufrpe.br)



### Objetivos

Promover Manutenção e Limpeza.

Otimizar Logística e Segurança.

Gerir Transportes e Frotas.

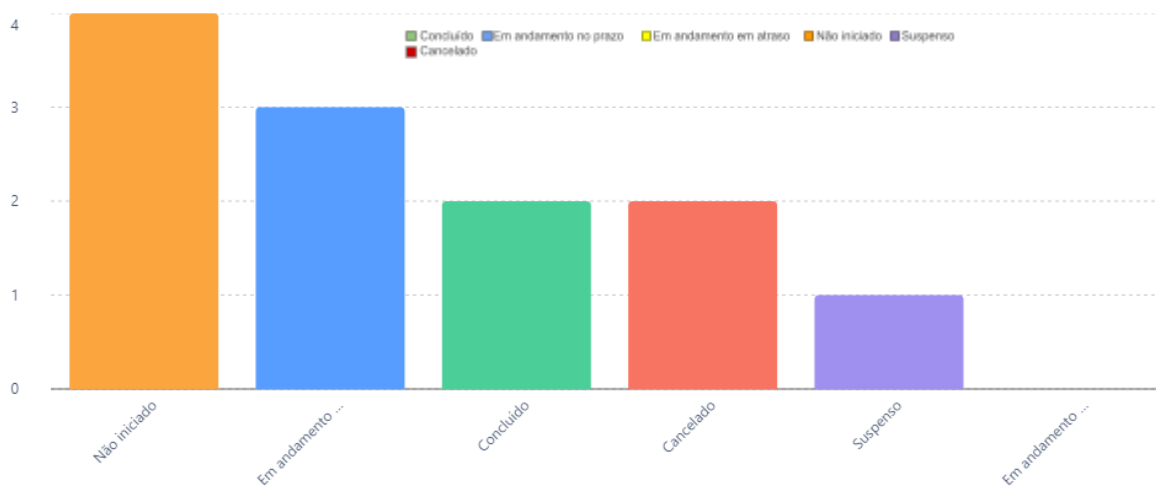
Garantir Mobilidade e Segurança.

Otimizar serviços de Limpeza.

Implementar SIADS

### Status das Ações

Total de ações: 13



# Resultados Plano de Gestão



## Ações concluídas e em realização:

### Promover Manutenção e Limpeza.

- Realizar serviço eficiente de manutenção e de limpeza das áreas internas e abertas.

### Otimizar Logística e Segurança.

- Desenvolver serviços de transporte e de segurança física e patrimonial.

### Garantir Mobilidade e Segurança.

- Ampliar o serviço de ônibus circular.

### Otimizar serviços de Limpeza.

- Adquirir equipamentos profissionais mais modernos, que permitam o aumento da produtividade dos funcionários contratados.
- Capacitar os profissionais de limpeza regularmente.

## Destaques:

### Realizado

#### Ampliação do serviço de ônibus circular.



Acréscimo de um ônibus com capacidade de 40 passageiros, com implantação em 2022 na Unidade Acadêmica de Belo Jardim.

# Resultados Plano de Gestão



## GOVERNANÇA E GESTÃO

Contatos: PROPLAN - [proreitor.proplan@ufrpe.br](mailto:proreitor.proplan@ufrpe.br); IPÊ - [ipe@ufrpe.br](mailto:ipe@ufrpe.br)



## Objetivos

Levar a UFRPE ao mais alto nível de atuação estratégica

Consolidar a UFRPE entre as principais instituições do país em governança e gestão pública.

Promover o Planejamento Estratégico Participativo através da elaboração do PDI 2021-2030

Readequar o planejamento e a execução orçamentária.

Promover a Gestão Compartilhada.

Otimizar a Comunicação, Transparência e responsividade da governança e gestão.

Promover o Desenvolvimento Institucional.

Melhorar o ambiente e relações de trabalho.

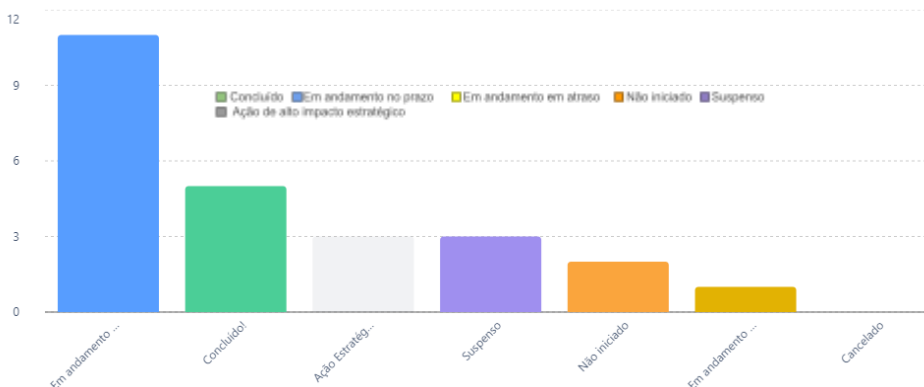
Desburocratizar as exigências legais internas.

Promover a Transformação Digital (sendo acompanhada pelo quadro de Tecnologia)

Aprimorar o diálogo permanente com as pessoas e unidades organizacionais.

## Status das Ações

Total de ações: 20



# Resultados Plano de Gestão



## Ações concluídas e em realização:

Levar a UFRPE ao mais alto nível de atuação estratégica

- Institucionalizar o Trello como ferramenta ágil de gestão.

Consolidar a UFRPE entre as principais instituições do país em governança e gestão pública.

- Iniciar a implementação da Gestão de Riscos Institucional.
- Reestruturar os conselhos superiores.
- Unidades Organizacionais onde estão sendo implementadas a Gestão de Riscos.
- Elevar o índice IGG do TCU.

Promover o Planejamento Estratégico Participativo através da elaboração do PDI 2021-2030

- Promover lives, debates e discussões com a participação da comunidade universitária e representantes da sociedade civil.

Readequar o planejamento e a execução orçamentária.

- Elaborar planos de execução orçamentária alinhados às principais diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

Promover a Gestão Compartilhada.

- Implantar mudanças na gestão em conformidade com os novos regimentos dos departamentos acadêmicos.
- Disponibilizar manuais de processos, levando praticidade às atividades.
- Mapear e melhorar os processos internos, buscando maior eficiência, com a contribuição da comunidade acadêmica.

Otimizar a Comunicação, Transparência e responsividade da governança e gestão.

- Promover audiências públicas e eventos para debate do Planejamento Estratégico das unidades organizacionais.

# Resultados Plano de Gestão



Melhorar o ambiente e relações de trabalho.

- Fortalecer a articulação entre os serviços e setores internos e as parcerias interinstitucionais para aprimorar as práticas inclusivas intra e extra universidade.

Desburocratizar as exigências legais internas.

- Revisar as resoluções e normativas, visando tornar processos internos mais ágeis.
- Criar Comissão Permanente de Avaliação de Documentos.

Aprimorar o diálogo permanente com as pessoas e unidades organizacionais.

- Programa Gestão com Você.
- Reitoria Itinerante

# Resultados Plano de Gestão



## Destaques:

**Realizado**

Divulgação periódica de PDI e Plano de Gestão



**Realizado**

Construção do Painel de Processos

Detalha macroprocessos, processos de segundo nível e subprocessos



**Realizado**

Institucionalizar o Trello como ferramenta ágil de gestão

**Em Realização**

Planejamento em Ação

Assessoria a unidades organizacionais para realização de Planejamento Estratégico

**Realizado**

Implementação da Gestão de Riscos Institucional

**Realizado**

Planejamento estratégico participativo - Promoção de lives, debates e discussões com a participação da comunidade e da sociedade

**Realizado**

Programa Gestão com Você

Programa reúne propostas da comunidade para a universidade.



**Em Realização**

Reitoria Itinerante: Proplan na Unidade

Visitas da PROPLAN as unidades: UAST, UACSA, UABJ, UAEADTec e CODAI

# Resultados Plano de Gestão



## INFRAESTRUTURA, MANUTENÇÃO E LOGÍSTICA

Contatos: Nemam / Sinfra - [diretoria.nemam@ufrpe.br](mailto:diretoria.nemam@ufrpe.br)



### Objetivos

Gerir edificações e meio ambiente | Realizar gestão de construção de edificações e zoneamento ambiental.

Gerir edificações e meio ambiente | Requalificação dos espaços físicos

Otimizar redes Lógica e Elétrica.

Promover Manutenção Predial.

Desenvolver sistema WEB de chamados de Manutenção.

Desenvolver Equipes.

Garantir a UFRPE Segura.

Gerar Eficiência Energética.

Desenvolver projeto Ilumina Rural.

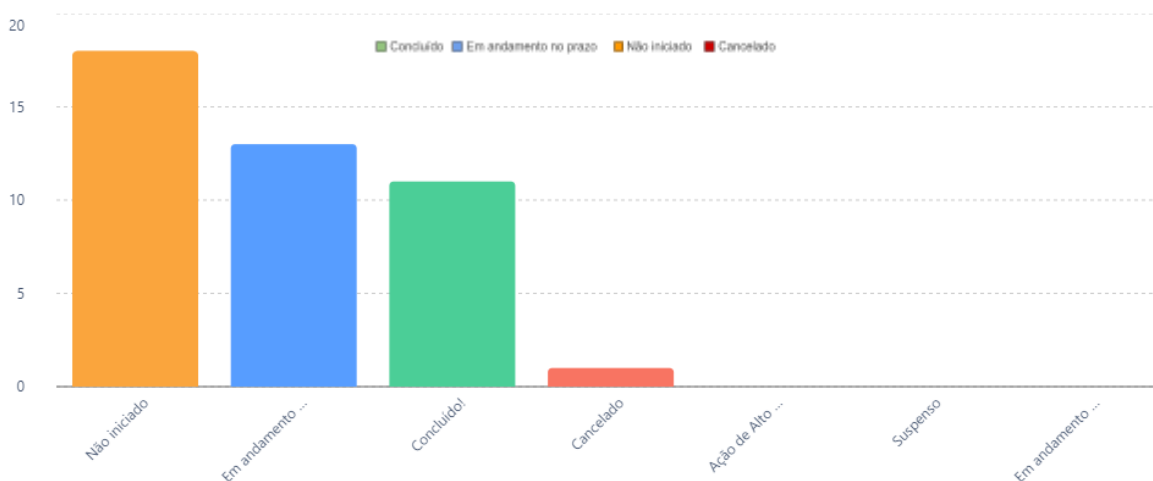
Garantir Mobilidade e Segurança.

Desenvolver Espaços de Convivência.

Gerir climatização dos espaços.

### Status das Ações

Total de ações: 44





# Resultados Plano de Gestão



## Ações concluídas e em realização:

Gerir edificações e meio ambiente | Realizar gestão de construção de edificações e zoneamento ambiental.

- Execução dos serviços remanescentes da obra de construção do Centro de Apoio a Pesquisa em Ciências Agrárias (CAPECA).
- Construção do prédio de laboratório agrícola e animal na Unidade Acadêmica de Garanhuns – UAG (atual UFAPE).
- Remanescente da obra de conclusão dos blocos 1 de professores e laboratórios da Unidade Acadêmica de Serra Talhada (UAST).
- Contratação de empresa de engenharia para reforma com ampliação do bloco 3 de salas de aula na Unidade Acadêmica de Serra Talhada (UAST).
- Construção de novo prédio do DMV.
- Construção da Clínica de Equinos.
- Construção de núcleo esportivo da UAST.

Gerir edificações e meio ambiente | Requalificação dos espaços físicos

- Requalificação dos espaços físicos.
- Adequação das instalações elétricas do departamento de estatística e informática (DEINFO).
- Aquisição de sistema fotovoltaico, incluindo toda a mão de obra especializada para instalação, testes e garantias, bem como a aquisição de equipamentos, peças, estruturas, materiais e fornecimento de documentação necessária junto à concessionária de energia elétrica.
- Contratação de empresa de engenharia para a instalação dos geradores do núcleo de tecnologia da informação (NTI) e Reitoria.
- Contratação de empresa especializada na execução dos serviços de engenharia para execução da instalação de grupo-gerador no departamento de Pesca e Aquicultura.
- Contratação de serviços de engenharia para as adequações das instalações de lógica dos setores administrativos da UFRPE (PROGEPE, AUDIN, PRPG, PJ, PROAD).
- Recuperação dos subsistemas de impermeabilização, coberta e revestimento da fachada dos prédios de Biologia, CEGAN, DEINFO e CEAGRI II.
- Reforma do anexo de pesquisa e ensino de ciências e extensão rural - adequação nas instalações físicas do bloco “a” do Departamento de Educação.
- Reforma do Departamento de Morfologia, Fisiologia Animal (ANATOMIA E FAMA) - DMFA; e, reforma das salas 104 e 106 do Departamento de Física DF – CEGEN.
- Reforma do laboratório de digestibilidade do departamento de zootecnia (DZ).
- Reforma no laboratório de estudos herpetológicos e paraherpetológicos (LEHP).

# Resultados Plano de Gestão



## Gerar Eficiência Energética.

- Adquirir equipamentos elétricos que promovam eficiência energética.
- Desenvolver soluções de energia limpa e sustentável.

## Desenvolver projeto Ilumina Rural.

- Desenvolver solução de geração solar.

## Garantir Mobilidade e Segurança.

- Ampliar o serviço de ônibus circular.

# Resultados Plano de Gestão



## Destaques:

Realizado



Recuperação dos subsistemas impermeabilização, coberta e revestimento de fachada (Biologia, CEGEN, DEINFO e CEAGRI II)

Realizado



Climatização do Salão Nobre



Realizado



Aquisição de Sistema Fotovoltáico

Realizado



Adequação de instalações lógicas de setores administrativos

PROGEPE, AUDIN, PRPG, PJ e PROAD.

Realizado



Reforma do Anexo de Pesquisa e Ensino de Ciências e Extensão Rural - Adequação nas Instalações Físicas do Bloco "A" do Departamento de Educação.

Realizado



Instalação de geradores

STD, Reitoria, Departamento de Pesca e Aquicultura.

Realizado



Reforma no Laboratório de Estudos Herpetológicos e Paraherpetológicos (LEHP)

# Resultados Plano de Gestão



## INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

Contatos: IPÊ - [ipe@ufrpe.br](mailto:ipe@ufrpe.br)

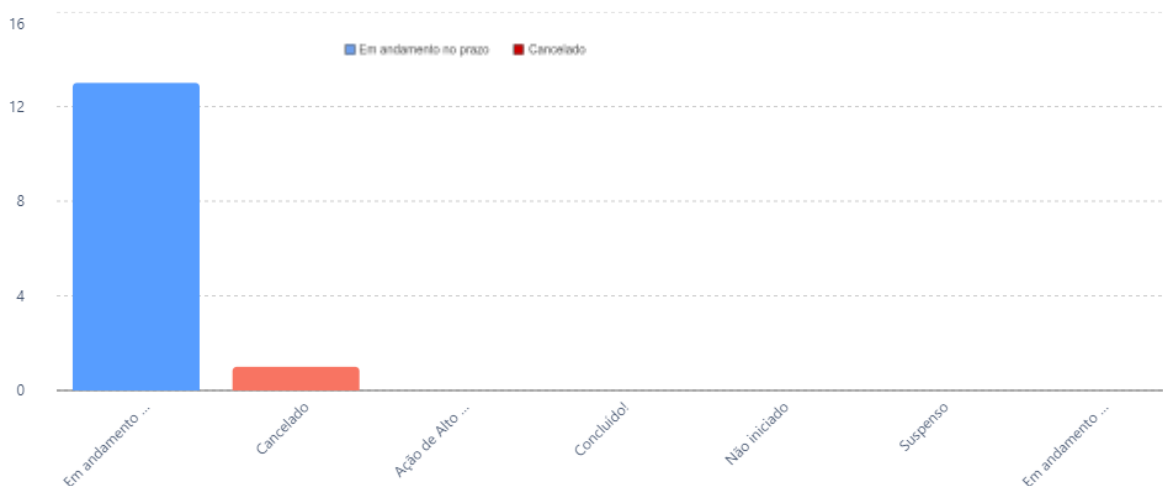


### Objetivos

Promover a implantação do Instituto de Inovação, Pesquisa e Empreendedorismo - Instituto IPÊ.

### Status das Ações

Total de ações: 14



### Ações concluídas e em realização:

Promover a implantação do Instituto de Inovação, Pesquisa e Empreendedorismo - Instituto IPÊ.

- Colaborar com o setor produtivo e organizações externas.
- Realizar cooperação com organizações nacionais e internacionais.
- Desenvolver Rede Acadêmica de Pesquisa e Inovação.
- Lançar projetos e pesquisas para resolver problemas relevantes.
- Possibilitar captação de recursos.
- Oportunizar e fortalecer a cultura empreendedora da UFRPE.
- Oportunizar formação dirigida ao pensamento empreendedor.
- Proporcionar o engajamento de estudantes e servidores na proposição de ideias e soluções.
- Promover eventos (Hackathons, Palestras, Capacitações, etc.).

# Resultados Plano de Gestão



- Realizar Mentorias.
- Proporcionar a integração e colaboração para os diferenciais da UFRPE.
- Estimular Startups.
- Desenvolver competências em diversificadas áreas do conhecimento.

## Destaques:

### Realizado

#### Colaboração com setor produtivo e Organizações Externas

Quantidade de parcerias realizadas com recursos financeiros:

QUANTIDADE DE PARCERIAS CELEBRADAS COM RECURSOS FINANCEIROS	
ANO	QUANTIDADE
2020	16
2021	12
2022	9
2023 jan/jun.	5

Quantidade de parcerias celebradas sem recursos

QUANTIDADE DE PARCERIAS CELEBRADAS SEM RECURSOS FINANCEIROS	
ANO	QUANTIDADE
2020	11
2021	10
2022	13
2023 jan/jun.	15

### Realizado

#### Cooperações internacionais

Quantidade de acordos de cooperação internacional finalizados:

QUANTIDADE DE ACORDOS DE COOPERAÇÃO INTERNACIONAL CELEBRADOS	
ANO	QUANTIDADE
2020	7
2021	21
2022	11
2023 jan/jun.	11

### Em Realização

#### Mapeamento das Unidades de Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação (PD&I) da UFRPE

80 unidades de PD&I (aproximadamente 1/3 do total) - criação do Portfólio das Unidades de PD&I



### Realizado

#### Implementação de Projetos de Desenvolvimento Institucional da Unidade (PDIU)



### Realizado

#### Estímulo a Startups

Fomento a criação de projetos de empreendedorismo que resultem em negócios com finalidade econômica e/ou social com bolsistas e voluntários selecionados por meio de editais. Quantidade de startups acompanhadas:

QUANTIDADE DE STARTUPS ACOMPANHADAS	
ANO	QUANTIDADE
2020	8
2021	58
2022	88
2023 jan/jun.	92

### Realizado

#### Unidades de Ensino, Pesquisa e Extensão

Resolução 556/2023 -CEPE permite a comercialização externa dos produtos excedentes das atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação da universidade. Modernização da interação entre a UFRPE e o mercado consumidor



# Resultados Plano de Gestão



## PESQUISA

Contatos: IPÊ - [ipe@ufrpe.br](mailto:ipe@ufrpe.br)



## Objetivos

Estimular a competitividade institucional.

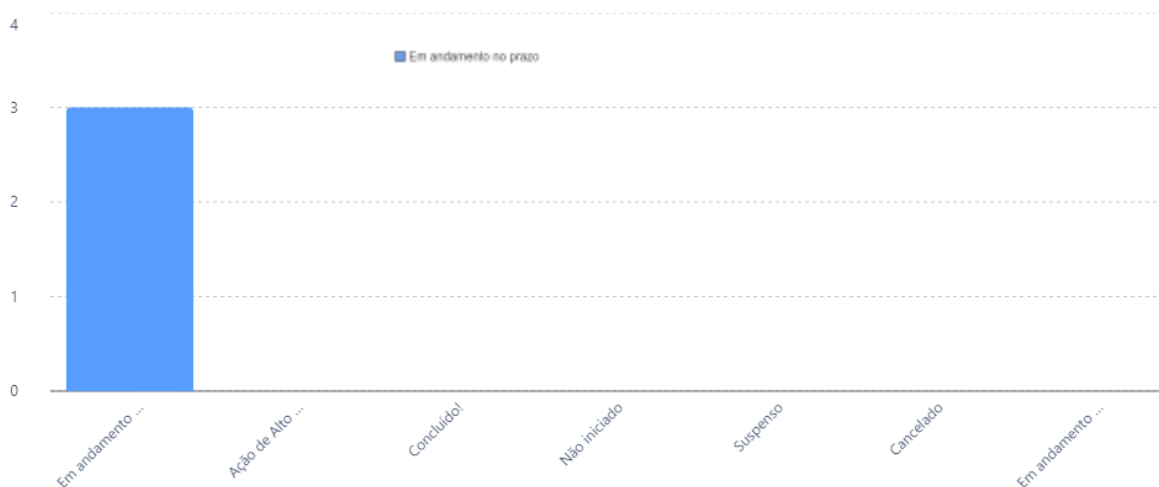
Gerar fortalecimento institucional.

Integrar Competências

Fortalecer relevância das Pesquisas.

## Status das Ações

Total de ações: 3



## Ações concluídas e em realização:

Gerar fortalecimento institucional.

- Criar Núcleos Integradores de Pesquisa e Inovação.
- Criar diferenciais a partir da integração de competências.

Fortalecer relevância das Pesquisas.

- Ampliar os impactos científicos, sociais e econômicos das pesquisas realizadas na UFRPE.



# Resultados Plano de Gestão



## Destaques:

### Em Realização

Criação de diferenciais a partir da integração de competências.

Programa Agtech - conjunto de ações para promover a inte[g]ração entre ciências agrárias - biotecnologia - computação - engenharias.



### Em Realização

Criação de Núcleos Integradores de Pesquisa e Inovação

Lócus de Inovação da UFRPE aprovados na FACEPE:

- Sucroenergético - Mata Norte
- Agricultura de Sequeiro - Sertão Pajeú
- Farmoquímico - Agreste

Portfólio PD&I da UFRPE:  
Mapeamento das Unidades PD&I

### Realizado

CRIAÇÃO DA ESTAÇÃO SUAPE DE SUSTENTABILIDADE - ESUS

Criação de campus avançado que prevê a integração de competências para o desenvolvimento de Projetos de PD&I



### Em Realização

Ampliação dos impactos científicos, sociais e econômicos das pesquisas realizadas na UFRPE.

BALCÃO DA PROPRIEDADE INTELECTUAL

Orientação técnica para interessados em realizar a propriedade intelectual de um conhecimento criado por meio de depósito de patentes, registro de programas de computador, marca e desenho industrial.



# Resultados Plano de Gestão



## QUALIDADE DE VIDA

Contatos: DQV - [dqv.progepe@ufrpe.br](mailto:dqv.progepe@ufrpe.br)



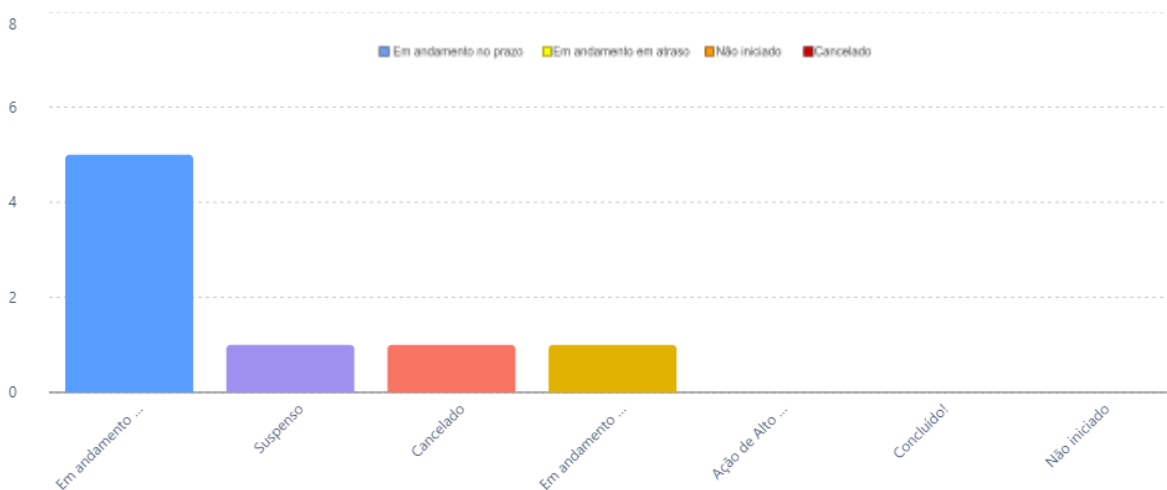
## Objetivos

Fortalecer e ampliar o atendimento de especialidades médicas e odontológicas.

Valorizar e estimular a gestão de pessoas.

## Status das Ações

Total de ações: 8



## Ações concluídas e em realização:

Fortalecer e ampliar o atendimento de especialidades médicas e odontológicas.

- Contratar uma equipe multiprofissional para prestação de serviços de atendimento pré-hospitalar para cobertura de eventos noturnos e finais de semana.
- Realizar campanhas de prevenção e promoção à Saúde.
- Realizar diagnóstico reflexivo permanente das Ações de Qualidade de Vida.
- Realizar oficinas de saúde e bem-estar.
- Elaborar o Mapa de Riscos Ambientais.

# Resultados Plano de Gestão



## Destaques:

### Em Realização

#### Realização de campanhas de prevenção e promoção à Saúde



As campanhas de prevenção e promoção à saúde são promovidas mensalmente de forma temática pelo DQV.

### Realizado

#### Implementação do sistema de Prontuário Eletrônico



O DQV/PROGEPE passará a utilizar o SIGRH no gerenciamento de agendamentos e de consultas médicas



!

# Resultados Plano de Gestão



## SUSTENTABILIDADE

Contatos: PROPLAN - [proreitor.proplan@ufrpe.br](mailto:proreitor.proplan@ufrpe.br)

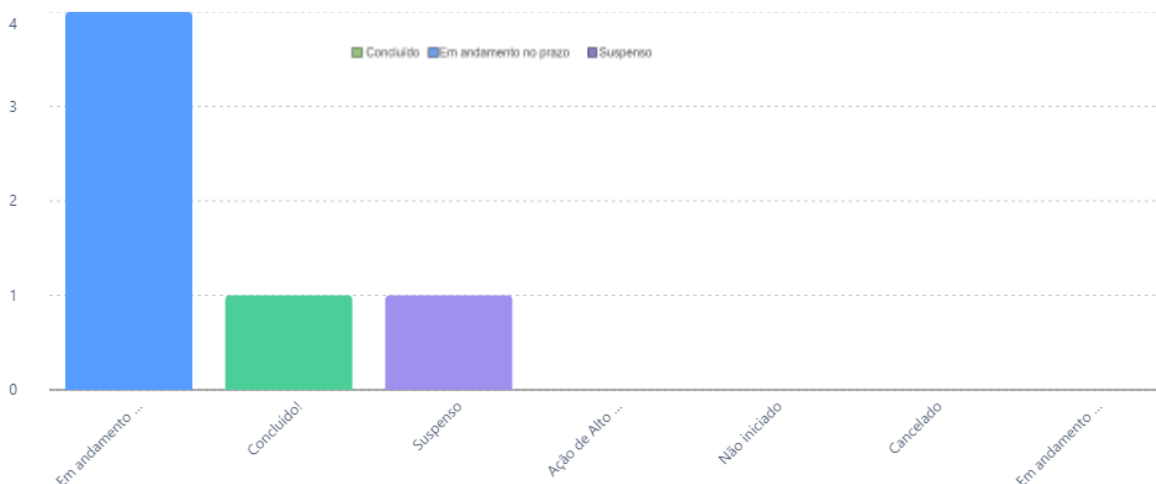


## Objetivos

Aprimorar o Modelos de Gestão Organizacional promovendo a sustentabilidade social, ambiental, econômica, política e cultural.

## Status das Ações

Total de ações: 6



## Ações concluídas e em realização:

Aprimorar o Modelos de Gestão Organizacional promovendo a sustentabilidade social, ambiental, econômica, política e cultural.

- Ampliar a realização de eventos na UFRPE sobre a temática sustentabilidade.
- Consolidar a representação da UFRPE na Rede ODS para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU
- Criar condições que favoreçam o aprimoramento da gestão sustentável na UFRPE.
- Estimular maior engajamento da comunidade da UFRPE no Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS).
- Fortalecer as ações de integração entre sociedade, comunidade universitária e meio ambiente.

# Resultados Plano de Gestão



## Destaques:

Realizado



4º lugar geral do NE no THE -  
World University Rankings  
2023



Realizado



Certificação pelo Selo ODS  
Educação



Em Realização



Discussões para parceria com  
Coocenceipe e Instituto  
Intercidadania



Em Realização



Representação na Rede ODS  
para os Objetivos de  
Desenvolvimento Sustentável  
da ONU

Parceria firmada com o PACTO  
GLOBAL REDE BRASIL



Realizado



Realização de eventos sobre a temática  
sustentabilidade  
SEMANA DE MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE da  
UFRPE

